

## 平成29年度 男女共同参画推進事業者表彰 受賞者紹介

熊本県では、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいる事業者(企業又は団体)を表彰する「男女共同参画推進事業者表彰」を平成14年度から実施しています。取り組みを広く周知することで、他の事業者への波及を図ることを目的としています。平成29年度に受賞した9事業者の取組内容を紹介します。



### 職場づくり部門

#### 事業所内保育所を設置

事業所内保育所の設置を行うなど、子育てしながら働きやすい環境をホームページで積極的にPR。個人ごとに研修計画を作成し、一人ひとりのキャリアの充実を図っています。  
**株式会社SHIFT(ラシクアーレ・ホコル)**  
(熊本市中央区)

#### 社員の働きやすさを重視

女性の勤続年数が全国平均より長く、子育て、介護を行いながら働き続けることが可能。年次有給休暇の取得率が高く、社員が休みを取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。  
**医療法人 有働会 有働病院**  
(荒尾市万田)

#### 女性営業職を積極的に採用

女性の勤続年数が全国平均より長く、個人の状況に応じた職場環境づくりに努めています。女性営業職の採用を積極的に行うほか、正社員への登用推進、NO残業デーの実施も。  
**株式会社レイメイ藤井熊本本店**  
(熊本市西区)

#### 柔軟な勤務体制を整備

管理職候補の女性向け研修会を実施。マイカー通勤の助成など、働き続けるための制度が充実。柔軟な勤務体制を整備しています。「くるみん」「えるほし」取得。  
**トランスコスモス株式会社BPOセンター熊本**  
(熊本市中央区)

#### 機械化で女性も働きやすく

主に男性が担っていた業務に機械化、自動化を導入。育児、介護休業期間が法律の水準を上回り、延長保育、認可外保育補助などの制度も。「くるみん」「えるほし」(※1)取得。  
**株式会社LIXIL有明工場**  
(玉名郡長洲町)

#### 子育て支援やWLB促進を強化

事業所内保育所を2カ所設置。店休日の拡大、年次有給休暇の最低5日間取得を義務化し、休暇取得を促進。長時間労働の抑制のため、閉店20分後に原則全館の消灯を行っています。  
**株式会社鶴屋百貨店**  
(熊本市中央区)

### 社会づくり貢献部門

#### 他事業者や県民に女性活躍を推進

事業所向けの女性活躍推進などのセミナーや、県内団体主催の講演会での男女共同参画、女性活躍推進に関する講演を行っています。県内でいち早く預金名義の旧姓使用を認可。  
**株式会社 肥後銀行**  
(熊本市中央区)

#### 審議会の女性登用率向上に貢献

天草市男女共同参画センターの設立に貢献。セミナーの実施、情報誌の発行などに取り組み、男女の意識改革により、天草市の審議会における女性の登用率の向上を図っています。  
**天草市男女共同参画推進ネットワーク「つんのでネット〜風〜」**  
(天草市新南町)

#### 県単位の女性部を全国初設立

全国初、認定農業者の共同申請(※2)が可能になるよう行政に働きかけました。県単位での女性部の設立も、全国で初めて実施。市町村単位での女性部の設立も働きかけています。  
**熊本県認定農業者連絡会議**  
(熊本市中央区)

※1「くるみん」…「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証。「えるほし」…女性活躍推進法に基づく認定企業  
※2農業経営改善計画を世帯主等だけでなく、同一の世帯に属するもの、またはかつて同一の世帯に属していたものが連名で申請ができること

## information

### ●電話相談

☎096-333-2666(土曜は096-355-2223)  
月・火・木・金・土曜9:30~15:30(火曜は~19:30)

### ●面接相談

電話相談の電話番号へ要予約  
月~土曜(水曜を除く)9:30~16:00(受付~15:00)

### 土曜はペアで こころとからだを元気に!

#### 第2土曜 ガールズ・サポート

誰にも話せず、悩んでいるあなたへ。不安な気持ちをここで話してみませんか?

#### 第4土曜 セルフケア講座

ハンドマッサージやつぼんなどのセルフケアの方法をお伝えします。

#### 第3土曜 女性弁護士による法律相談 **要予約**

夫婦関係、DV、雇用問題など、女性の権利に関する法律的な相談に応じます。

会場:くまもと県民交流館パレア  
時間:いずれも土曜13:00~16:00  
※最終受付15:30(法律相談~15:15)  
【問い合わせ・法律相談の申し込み】  
096-333-2666(土曜のみ096-355-2223)

**男女共同参画相談室**  
「らいふ」のご案内  
自分らしい生き方を見つけない、家族や恋人のことで悩んでいる…。あなたの悩みを一緒に考え、解決を支援し、必要な情報を提供します。新たな一歩を踏み出すために、まずはお電話を。



熊本県男女参画・協働推進課主催  
平成30年度 女性経営参画塾Vol.6

山内千鶴さん 講演

# チャレンジする! 自信はあとから ついてくる

熊本県は、女性のキャリアアップを目的とした「女性経営参画塾」を管理職・役員候補者向けに行いました。第1回目として9月12日(水)に実施した山内千鶴さん(日本生命 健康経営推進本部長)の講演を紹介します。

やまうち ちづる  
**山内千鶴さん**  
日本生命保険相互会社  
健康経営推進本部長兼執行役員CSR推進部長

1975年日本生命保険相互会社に入社。2015年より執行役員CSR推進部長、18年より現職務。男性育休推進、女性の活躍支援、全役員、職員による7万人の社会貢献、SDGs(※)の推進、健康経営推進などを担当。  
※SDGs:「持続可能な開発目標」。国際的な貧困・ジェンダー・環境などにおける問題を改善するため、国連サミットで採決された目標のこと



鶴屋百貨店  
人事部教育グループ長  
松本 晃世さん



きらり、コーポレーション  
キャリア開発部部长  
本田 由紀さん

新たなステージ経験が  
後輩の未来を切り拓く

会場の現代美術館アトリオフロフトには、県内企業・団体の女性管理職・役員候補者に加え、昨年度までの修学生で組織する「KUMADONNA(※)のメンバー」が集まりました。

日本生命の健康経営推進本部長として、女性の活躍推進などに携わる山内千鶴さん。その経歴はチャレンジの連続でした。

山内さんは、子育て中に総合職にチャレンジするよう打診され、「今のままで満足している」と、一度は断ったといいます。しかし、上司に「後輩の未来を切り拓いて」と背中を押され挑戦を決意。その後も、労働組合や人事部など多くの「新たなステージ」を経験しました。

「慣れない仕事では戸惑うことも。しかし、部下との関係について悩んだ時にコーチングのセミナーを受け

るなど、自ら努力し、学ぶことで道が広がりました。今は逃げずに挑戦してよかったです」と思っています。

さまざまな立場で働いてきた山内さん。「その領域のプロになるという意識で、取り組んだ足跡を残すことが大切。主体的に取り組んで仕事を面白くすることも常に心がけています」。山内さんの仕事に対する思いに、多くの受講者がうなずいていました。

人生100年時代  
学び直しの一歩を

「現代は「人生100年時代」となっている」と話す山内さん。平均寿命が

#### ※KUMADONNA(クマドンナ)とは?

熊本県と熊本県経営者協会が主催し、2014(平成26)年からスタートしたセミナー「女性経営参画塾」の修学生で組織。2017(平成29)年に発足し、現在メンバーは105人。セミナーを通して生まれた異業種の交流を生かし、講演会の企画運営など多方面に活動の場を広げています。

延びた結果、仕事に従事する年数と引退後の年数がそれぞれ10年増となります。「これをやりたいことに挑戦できる」とプラスに捉えてほしい」

そのためには、金銭的な資産はもちろん、非金銭的な「無形資産」も重要であると山内さんは指摘。「無形資産とは、スキルや知識のほか、健康や周りとの良好な関係、新しい経験へのチャレンジなども含まれます」

「人は「スキルを上げてから挑戦しよう」とチャレンジを後回しにしがち。しかし多少不安があっても先にチャレンジし、その中でスキルを上げていく方が成長スピードは早い。学び直しのための一歩は、恐れずに始めてほしい」。受講者にエールを送り、山内さんの講演は終了しました。

自身も女性管理職として多くの社員のロールモデルとなってきた山内さんの言葉は、集まった女性管理職候補のこれからの指針になることでしょう。

